



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΔΗΜΟΣ ΠΛΑΤΑΝΙΑ

Δ.Ε.Υ.Α. ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΞΟΝΑ ΧΑΝΙΩΝ

Τηλ.: 2821084008

Fax: 2821084010

E-mail: info@deyaba.gr

Δ/νση: Γεράνι Χανίων, Τ.Κ.: 73014

Πληρ.: Μετίνογλου Ειρήνη



ΓΕΡΑΝΙ, 09/09/2021

ΑΡ. ΠΡ. 4219

ΠΡΟΣ: ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ

ΘΕΜΑ:	Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος υποβολής προσφορών για την «ΑΝΑΘΕΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»
ΣΧΕΤ.:	1. Η με αρ. πρωτ. 4128/03-09-2021 Μελέτη για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού εργασίας της ΔΕΥΑΒΑ για ένα έτος 2. Το με αρ. πρωτ. 4132/03-09-2021 Πρωτογενές αίτημα όπως αναρτήθηκε στο ΚΗΜΔΗΣ και έλαβε αριθμό ανάρτησης ΑΔΑΜ: 21REQ009154042 3. Η με αριθμό Β263/2021 (ΑΔΑ:6ΒΧ6ΟΕΠ3-Α3Ω & ΑΔΑΜ:21REQ009154504) Απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης 4. Η με αριθμό 304/2021 (ΑΔΑ:91ΚΕΟΕΠ3-2ΩΨ) απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΒΑ

Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης –Αποχέτευσης Βόρειου Άξονα σε εφαρμογή του Ν.3850/2010, του Ν.1568/1985 του Π.Δ 17/1996 και την παρ.1 άρθρο 13 της Π.Ν.Π. 20-3-2020/2020 κατόπιν της **304/2021 (ΑΔΑ:91ΚΕΟΕΠ3-2ΩΨ)** απόφασης του Δ.Σ της Δ.Ε.Υ.Α.Β.Α., προτίθεται να απασχολήσει με Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών, έναν (1) ΙΑΤΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν.3850/2010.

Η σύμβαση αφορά σε 75 ώρες παροχής υπηρεσίας ιατρού εργασίας στη Δ.Ε.Υ.Α.Β.Α., κατανεμημένες στο σύνολο ενός έτους, συνολικού προϋπολογισμού δύο χιλιάδων διακοσίων πενήντα (2.250,00€) μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ 24%.

ΑΡΘΡΟ 1^ο**Ισχύουσες διατάξεις, Διαδικασία ανάθεσης,****Κριτήριο Κατακύρωσης**

Η ανάθεση της εργασίας θα γίνει σύμφωνα με:

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 328 του Ν. 4412/2016.
- 2) Το άρθρο 4 του Ν.1568/85, Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων.
- 3) Το Π.Δ. 17/96, Μέτρα για τη βελτίωση της Ασφάλειας και Υγείας των Εργαζομένων.
- 4) Τις διατάξεις του Ν.3850/2010, Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.
- 5) Του Ν. 1069/80, Περί κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης.
- 6) Τις διατάξεις του Ν.3996/2011, Αναμόρφωση του σώματος Επιθεωρητών εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

7) Της παρ.1, άρθρο 13, της Π.Ν.Π. 20-3-2020/2020.

8) Τις ανάγκες της ΔΕΥΑ Βόρειου Άξονα που επιβάλλουν την ανωτέρω δαπάνη σύμφωνα με την υπ' αριθμό πρωτ. 4128/03-09-2021 σχετική μελέτη, του Τμήματος Διοικητικού της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α.Β.Α.

9) Την υπ' αριθμό **B263/2021 (ΑΔΑ:6ΒΧ6ΟΕΠ3-Α3Ω & ΑΔΑΜ:21REQ009154504)** Απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης.

10) Την υπ' αριθμό **304/2021 (ΑΔΑ:91ΚΞΟΕΠ3-2ΩΨ)** απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Β.Α. με την οποία απευθύνει ανοιχτή πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πρόσληψη Ιατρού Εργασίας με σύμβαση παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών και για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους.

Κριτήριο κατακύρωσης είναι η **χαμηλότερη τιμή ανά ώρα**, μεταξύ των προσφορών που πληρούν τους όρους της παρούσας Πρόσκλησης.

ΑΡΘΡΟ 2^ο

Χρόνος και τόπος υποβολής προσφορών

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καταθέσουν την προσφορά τους **σφραγισμένη**, στο Γραφείο Πρωτοκόλλου της Επιχείρησης, στο κτίριο της ΔΕΥΑΒΑ στο Γεράνι του Δήμου Πλατανιά έως την

Τετάρτη 15 Σεπτεμβρίου 2021, ημέρα 10:00π.μ.

ΑΡΘΡΟ 3ο

Δικαίωμα Συμμετοχής

Τα προσόντα του ιατρού εργασίας καθορίζονται από το άρθρο 16 του Ν.3850/2010, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.1 άρθρο 13 της Π.Ν.Π. 20-3-2020/2020. Ειδικότερα:

1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,

β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,

γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.

2. Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

ΑΡΘΡΟ 4^ο

Δικαιολογητικά Συμμετοχής

Α. Τα **ΦΥΣΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ** που λαμβάνουν μέρος στην παρούσα διαδικασία οφείλουν να προσκομίσουν **επί ποινή αποκλεισμού**:

1. **Πτυχίο ή Δίπλωμα ιατρικής σχολής** της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής

2. Άδεια άσκησης του ιατρικού επαγγέλματος.
3. Βεβαίωση μέλους στον οικείο Ιατρικό σύλλογο.
4. Άδεια τίτλου ειδικότητας όπως πιστοποιείται στον οικείο Ιατρικό σύλλογο .
5. Πιστοποιητικό του Ιατρικού συλλόγου ότι ο υποψήφιος δεν έχει τιμωρηθεί πειθαρχικά.
6. Βεβαιώσεις προϋπηρεσίας για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας και να αναφέρεται ο συνολικός πραγματικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης ανά εργοδότη.
7. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 στην οποία να δηλώνεται ότι :
 - α). όλα τα υποβληθέντα δικαιολογητικά είναι ακριβή και ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ.
 - β) Η ΠΡΟΣΦΟΡΑ ισχύει για χρονικό διάστημα από την υπογραφή της σύμβασης και για ένα (1) έτος.
8. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 στην οποία να δηλώνεται ότι συμφωνεί με τους όρους της Πρόσκλησης και με της με αρ. πρωτ. 4128/03-09-21 Μελέτης.

Σημείωση: Σύμφωνα με τον ν.4497/2017, παρ.11&15 αρ.107, αρ.73 (λόγοι αποκλεισμού) & 80 (αποδεικτικά μέσα) του ν.4412/2017, τα εν λόγω άρθρα **δεν εφαρμόζονται σε δημόσιες συμβάσεις με εκτιμώμενη αξία ίση ή κατώτερη των 2.500€ χωρίς ΦΠΑ.**

Τα ξενόγλωσσα δικαιολογητικά πρέπει να συνοδεύονται από επίσημες μεταφράσεις του Ελληνικού Υπουργείου Εξωτερικών ή της Ελληνικής Διπλωματικής Αρχής στο Εξωτερικό. Επίσης οι τίτλοι σπουδών του εξωτερικού θα πρέπει να συνοδεύονται από πράξη ή βεβαίωση του κατά το νόμο αρμόδιου οργάνου με την οποία αναγνωρίζονται ως ισότιμοι προς τους απονεμόμενους από τα Ελληνικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.

ΑΡΘΡΟ 5^ο

Φάκελος Προσφοράς

Η μη τήρηση οποιουδήποτε από τους όρους της παρούσης μπορεί να επιφέρει ποινή αποκλεισμού της αντίστοιχης προσφοράς.

Οι προσφορές θα κατατεθούν στο Γραφείο Πρωτοκόλλου μέσα σε καλά σφραγισμένο κυρίως φάκελο, όπου έξω από αυτόν θα αναγράφονται ευκρινώς με κεφαλαία γράμματα:

«ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» ΥΠΟΨΗ: ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ.

- Τα πλήρη στοιχεία του προσφέροντος (ονοματεπώνυμο ή επωνυμία, τηλέφωνο σταθερό, φαξ, κινητό τηλέφωνο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, διεύθυνση κ.λ.π.)

Προσφορές που υποβάλλονται ανοικτές δεν γίνονται δεκτές.

Μέσα στο φάκελο ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ τοποθετούνται όλα τα σχετικά με την προσφορά στοιχεία και ειδικότερα :

1. Τα δικαιολογητικά συμμετοχής

2. Σε **κλειστό υποφάκελο** η οικονομική προσφορά, με την ένδειξη «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ» στο εξωτερικό μέρος του.

Οι οικονομικές προσφορές θα συνταχθούν στο «ΈΝΤΥΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ» το οποίο επισυνάπτεται στην παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 6^ο

Γλώσσα

Οι προσφορές υποβάλλονται, **επί ποινή αποκλεισμού**, στην Ελληνική Γλώσσα ή σε οποιαδήποτε άλλη γλώσσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης συνοδευόμενες από επίσημη μετάφραση στην Ελληνική Γλώσσα.

Τα έγγραφα των Συμβάσεων καθώς και όλη η σχετική αλληλογραφία που είναι δυνατό να απαιτηθεί κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, συντάσσονται στην ελληνική γλώσσα.

ΑΡΘΡΟ 7^ο

Αξιολόγηση Προσφορών-Κριτήριο Κατακύρωσης- Ποσότητες κατακύρωσης

Η αξιολόγηση των προσφορών θα γίνει από την Επιτροπή Αξιολόγησης.

Κριτήριο κατακύρωσης είναι η **χαμηλότερη τιμή ανά ώρα**, μεταξύ των προσφορών που πληρούν τις προϋποθέσεις του Ν. 3850/2010 και τους όρους της παρούσας Πρόσκλησης.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την επιλογή ΑΝΑΔΟΧΟΥ είναι η συμφωνία με τους όρους της παρούσας Πρόσκλησης.

Αποκλίσεις από όρους που έχουν χαρακτηριστεί ως απαράβατοι όροι ή όροι επί ποινή αποκλεισμού, είναι οπωσδήποτε ουσιώδεις και συνιστούν αιτία απόρριψης των προσφορών.

Δεν θα γίνουν δεκτές προσφορές με τιμές μεγαλύτερες του ενδεικτικού προϋπολογισμού.

Η κατακύρωση τελικά γίνεται στον συμμετέχοντα με τη χαμηλότερη τιμή ανά ώρα (στο σύνολο 75 ώρες), επί του ενδεικτικού προϋπολογισμού, ανάμεσα στις προσφορές που πληρούν τους όρους της παρούσας Πρόσκλησης.

ΑΡΘΡΟ 8^ο

Ανάθεση καθηκόντων και διαδικασία για την σύναψη σύμβασης

Η Δ.Ε.Υ.Α.Β.Α. σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία προκειμένου να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις για υποχρέωση χρησιμοποίησης υπηρεσιών του ιατρού εργασίας δύναται να αναθέσει καθήκοντα σε άτομα εκτός της επιχείρησης εφόσον δεν περιλαμβάνεται στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης υπάλληλος αναλόγου ειδικότητας.

Η ανάθεση εργασιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με το άρθρο 328 του Ν. 4412/2016 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 9^ο**Χρόνος -Τόπος παροχής των υπηρεσιών**

Η παροχή των υπηρεσιών του ιατρού εργασίας θα γίνεται στο πλαίσιο των επισκέψεων του ιατρού σε όλες τις εγκαταστάσεις της Δ.Ε.Υ.Α.Β.Α. (σύμφωνα με τον πίνακα τόπου παροχής υπηρεσιών του ιατρού) και καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου της σύμβασης.

Κατά τις επισκέψεις αυτές ο ιατρός θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που έχει οριστεί σε κάθε εγκατάσταση.

ΑΡΘΡΟ 10^ο**Σύμβαση-Ισχύς Σύμβασης/ Συμπληρωματική Σύμβαση**

Ο μειοδότης στον οποίο κατακυρώνεται η υπηρεσία καλείται για την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.

Διάρκεια ισχύος της σύμβασης ορίζεται σε ένα (1) έτος (στο σύνολο 75 ώρες) από την υπογραφή της.

Η σύμβαση δύναται να παραταθεί μέχρι εξαντλήσεως του συμβατικού αντικειμένου ήτοι των παραπάνω αναφερόμενων ζητούμενων ωρών, και με τους ίδιους ακριβώς όρους της αρχικής σύμβασης, συμπεριλαμβανομένου και του τιμήματος χωρίς την δυνατότητα προσαυξήσεων.

Η αναφερόμενη παράταση σύμβασης δύναται να πραγματοποιηθεί κατόπιν σύμφωνης γνώμης και των δύο συμβαλλόμενων μερών.

Επισημαίνεται ότι, η σύμβαση λύεται αυτομάτως και αζημίως στην περίπτωση που ανακληθεί η σχετική άδεια ασκήσεως επαγγέλματος ή η άσκηση του ιατρικού επαγγέλματος από τις αρμόδιες αρχές, ή σε περίπτωση που ανακληθεί η άδεια λειτουργίας εάν ο ανάδοχος είναι Επιχείρηση ή Νομικό Πρόσωπο (πχ ΕΞ.Υ.Π.Π.).

ΑΡΘΡΟ 11^ο**Παραλαβή**

Η παραλαβή των εργασιών και η διαδικασία παραλαβής αυτών, γίνεται με όσα καθορίζονται στο Ν. 4412/2016 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και τα τεύχη της παρούσας Πρόσκλησης.

Για την παραλαβή θα συντάσσεται «**Βεβαίωση καλής εκτέλεσης εργασιών**».

ΑΡΘΡΟ 12^ο**Πληρωμή**

Α) Η τιμολόγηση της παροχής Υπηρεσιών θα γίνεται τμηματικά - αντίστοιχα με την τμηματική παράδοσή της- κατόπιν της έκδοσης σχετικού δελτίου παροχής υπηρεσιών και όχι για το συνολικό ποσό.

Β) Η πληρωμή θα γίνεται μετά την πάροδο τουλάχιστον 2 μηνών από έκδοση δελτίου παροχής υπηρεσιών και την παραλαβή των εργασιών.

Γ) Επισημαίνεται ότι η αναφερόμενη αποζημίωση δεν αποτελεί μισθό κατά την έννοια εξαρτημένης εργασίας ή παροχής μισθωτών υπηρεσιών κατά το Εργατικό Δίκαιο.

ΑΡΘΡΟ 13^ο

Πληροφορίες-Δημοσιότητα

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν σχετικά με την Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος από το Τμήμα Διοικητικό της Υπηρεσίας (Δ.Ε.Υ.Α.Β.Α.).

Η παρούσα Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος θα αναρτηθεί στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ- Κωδικός Φορέα:50887) καθώς και στην ιστοσελίδα της Δ.Ε.Υ.Α.Β.Α.

ΑΡΘΡΟ 14^ο

Ενστάσεις

Ενστάσεις κατά της συμμετοχής ή της νομιμότητας της διαδικασίας, υποβάλλονται μόνο εγγράφως, μετά την αποστολή του Πρακτικού συμμετοχής και αξιολόγησης προς τους συμμετέχοντες, μέχρι και την επομένη της ανακοίνωσης, του αποτελέσματος εξέτασης και αξιολόγησης των προσφορών.

Οι ενστάσεις καταθέτονται στο πρωτόκολλο της Επιχείρησης και απευθύνονται προς τον Πρόεδρο της επιτροπής διενέργειας του διαδικασίας.

Επισημαίνεται ότι ενστάσεις που υποβάλλονται διαφορετικά, δεν λαμβάνονται υπόψη.

ΑΡΘΡΟ 15^ο

Ισχύς προσφορών

Οι προσφορές θα ισχύουν κατ' ελάχιστον **90** ημερολογιακές ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του φακέλου.

ΑΡΘΡΟ 16^ο

Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο ανάδοχος της υπηρεσίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 17^ο

Επίλυση διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Αρμόδια είναι τα δικαστήρια Χανίων.

ΑΡΘΡΟ 18^ο

Λήξη προσφορών

Αντίγραφο της Πρόσκλησης αυτής κατατίθεται στο γραφείο πρωτοκόλλου της Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΒΑ, (Γεράνι Δήμου Πλατανιά) και βρίσκεται στη διάθεση των ενδιαφερομένων, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες ως την **15/09/ 2021**.

Πληροφορίες θα δίδονται στο τηλ. 28210-84008, κα Ειρήνη Μετίνογλου.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΕΥΑΒΑ

ΚΟΝΤΑΡΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ-ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η μελέτη αυτή αφορά την ανάθεση παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας για ένα έτος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α/2-6-2010) περί «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.»

Η άσκηση παροχής υπηρεσιών των καθηκόντων του Γιατρού εργασίας θα γίνεται στους χώρους όπου εργάζονται υπάλληλοι της ΔΕΥΑΒΑ.

Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της ΔΕΥΑΒΑ.

Ο ενδεικτικός προϋπολογισμός για την ανάθεση των υπηρεσιών ιατρού εργασίας ανέρχεται στο ποσό των **δύο χιλιάδων διακοσίων πενήντα ευρώ (2250,00€) μη συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ 24%, ποσό** που θα προβλεφθεί και θα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό της ΔΕΥΑΒΑ για το οικονομικό έτος 2022, στον Κ.Α 61.90.04.0000.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ.11/Α/1996) «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με στις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ», στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας.

A. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη (Πρόεδρο ΔΣ ΔΕΥΑΒΑ ή στον υπεύθυνο εξουσιοδοτούμενο εκπρόσωπο του, σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων), στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του ν 3850/2010. Ο πρόεδρος του ΔΣ της ΔΕΥΑΒΑ, ή ο υπεύθυνος εξουσιοδοτούμενος εκπρόσωπος του σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων, λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) Σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
- β) Λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.

γ) Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

δ) Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.

ε) Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του.

Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

β) Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.

γ) Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

δ) Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.

ε) Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον Πρόεδρο ΔΣ ΔΕΥΑΒΑ ή τον υπεύθυνο εξουσιοδοτούμενο εκπρόσωπο του, σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη (Πρόεδρο ΔΣ ΔΕΥΑΒΑ ή στον υπεύθυνο εξουσιοδοτούμενο εκπρόσωπο του σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων), σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η ΔΕΥΑΒΑ δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις.

Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

Συνεργασία τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας

Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

Ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζομένους της ΔΕΥΑΒΑ στους χώρους εργασίας όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας το ετήσιο πρόγραμμα επισκέψεων ενημερώνοντας για τυχόν αλλαγές την υπηρεσία και την επιθεώρηση εργασίας .

Το Διοικητικό Προσωπικό της ΔΕΥΑΒΑ ανήκει στη Γ κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010) και το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην Ύδρευση, Άρδευση, Αποχέτευση και ΕΕΛ στη Β κατηγορία του ιδίου άρθρου του ιδίου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας, ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (περ. 8, παρ.2, Άρθρο 21, Ν.3850/2010), ενώ στην ΕΕΛ σε 0,8.

Β. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ της 20.03.2020 προβλέπονται τα εξής:

1.Το άρθρο 16 του κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84), αντικαθίσταται ως εξής:

Άρθρο 16

Προσόντα ιατρού εργασίας

1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας

β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009

γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15ης Μαΐου 2009.

2. Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

3. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης».

2. Κανονιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί μέχρι τη δημοσίευση της παρούσας κατ' εφαρμογή της διάταξης που αντικαθίσταται με την παρ. 1 παύουν να ισχύουν.

3. Η υπ' αριθμ. Υ7α/ΓΠ.οικ.112498/18.08.2009 υ.α. (Β' 1775) καταργείται.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Για την ανάθεση των εργασιών του ιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στη ΔΕΥΑΒΑ και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

Το Διοικητικό Προσωπικό Της ΔΕΥΑΒΑ ανήκει στη Γ κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας, ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (περ.8, παρ.2, Άρθρο 21, Ν.3850/2010) και το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην Ύδρευση, Άρδευση, Αποχέτευση και ΕΕΛ στη Β κατηγορία του ιδίου άρθρου του ιδίου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας, ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (περ.8, παρ.2, Άρθρο 21, Ν.3850/2010), ενώ για την ΕΕΛ σε 0,8.

A/A	Ειδικότητες εργαζομένων	Αριθμός εργαζομένων	Συντελεστής επικινδυνότητας	Ετήσιες ώρες
1	ΙΔΑΧ & ΙΔΟΧ Διοικητικοί	21	0,4	5,4
2	ΙΔΑΧ Εργατοτεχνίτες.	7	0,6	4,2
3	Εργατοτεχνικό προσωπικό στην ΕΕΛ.	7	0,8	5,6
4	ΙΔΑΧ Εργατοτεχνίτες υπό πρόσληψη.	4	0,6	2,4
5	ΙΔΑΧ Διοικητικοί υπό πρόσληψη.	4	0,4	1,6
6	ΙΔΟΧ Εργατοτεχνίτες υπό πρόσληψη (ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ).	3* 2/12	0,6	0,3
7	ΙΔΟΧ Υδρονομείς (ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ).	18 * 6/12	0,6	5,4
			ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	24,9

Οι ώρες αυτές δεν πρέπει σε καμιά περίπτωση να είναι λιγότερες από 25 ώρες για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 20 εργαζόμενους, 50 ώρες για επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 μέχρι 50 εργαζόμενους, και 75 ώρες για επιχειρήσεις που απασχολούν άνω των 50 ατόμων. (Π.Δ.17/96, άρθρο 4, παράγραφος 3). Εξαιρούνται ορισμένες περιπτώσεις εποχιακών επιχειρήσεων, για τις οποίες υπάρχει και σχετική εγκύκλιος.

Επειδή από την ως άνω ανάλυση προκύπτει για την τρέχουσα περίοδο σύνολο εργαζομένων μεγαλύτερο των **50** ατόμων, **οι ελάχιστες ώρες απασχόλησης του ιατρού εργασίας στην ΔΕΥΑΒΑ είναι 75.**

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ				
A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ (ΕΥΡΩ)	ΔΑΠΑΝΗ (ΕΥΡΩ)
1	Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού εργασίας	75	30 ΕΥΡΩ	2250,00
	ΦΠΑ 24%			540,00
	ΣΥΝΟΛΟ			2790,00

ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ**ΑΡΘΡΟ 10: Αντικείμενο της μελέτης**

Η παρούσα μελέτη αφορά την ανάθεση της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας στη ΔΕΥΑ Βόρειου Άξονα.

ΑΡΘΡΟ 20: Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση της εργασίας θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις:

- Του Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147/τ.Α'/8.8.2016) «Δημόσιες συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» και ειδικότερα το άρθρο 328 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
- Του Ν.3852/2010 (Φ.Ε.Κ. 87/τ.Α'/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» όπως ισχύει.
- Του Ν. 3861/2010 (Φ.Ε.Κ. 112/τ.Α'/13-7-2010) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις».
- Το Π.Δ. 80/2016 (ΦΕΚ 145/τ.Α') «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
- Του Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/τ.Α'/19-07-2018) «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής – Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι»] -Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση – Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
- Του Ν. 4152/2013 (ΦΕΚ 107/τ.Α'/9-5-2013) «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής των νόμων 4046/2012, 4093/2012 και 4127/2013» και της παραγράφου Ζ αυτού «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στην οδηγία 2011/7 της 16ης Φεβρουαρίου 2011 για την καταπολέμηση των καθυστερήσεων πληρωμών στις εμπορικές συναλλαγές», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
- Του Ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74/τ.Α'/26-3-2014) «Διοικητικές Απλουστεύσεις – Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα – Τροποποίηση Διατάξεων του Π.Δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις» και του με αριθ. πρωτ. ΔΙΣΚΠΟ/Φ.15/οικ.8342/01-04-2014 εγγράφου «Κατάργηση της υποχρέωσης υποβολής πρωτοτύπων ή επικυρωμένων αντιγράφων εγγράφων», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

-Του άρθρου 11 του Ν. 4013/2011 (Φ.Ε.Κ. 204/τ.Α'/15.9.2011) «Σύσταση ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων και Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων – Αντικατάσταση του έκτου κεφαλαίου του ν. 3588/2007 (πτωχευτικός κώδικας) Προπτωχευτική διαδικασία εξυγίανσης και άλλες διατάξεις» όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 58 του Ν. 4155/2013 (ΦΕΚ 120/29.5.2013) «Εθνικό Σύστημα Ηλεκτρονικών Δημοσίων Συμβάσεων και άλλες διατάξεις», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

-Την αριθμ. 43323/1983/2018 Κύρωση του οριστικού ειδικού καταλόγου Ιατρών του άρθρου 16 παρ. 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει.

-Τις διατάξεις του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α'/02-06-2010) «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

-Το Ν. 4144/2013 Όσον αφορά τις διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (άρθρο 36).

-Το με αρ. πρωτ. 2456/246/29-1-2013 έγγραφο του Υπ. Εργασίας Κοινωνικής ασφάλειας & πρόνοιας, σχετικά με την απασχόληση τεχνικού ασφαλείας σε επιχειρήσεις Γ κατηγορίας.

-Το Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/τ.Α'/21.6.1988) Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων».

-Το με αρ. πρωτ. 131289/1988 έγγραφο του Υπ. Εργασίας σχετικά με ανακοίνωση δημοσίευσης του π.δ 294/88 Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων».

Το Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/τ.Α'/18.10.1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» όπως συμπληρώνεται από τις διατάξεις του Ν. 3144/2003, για την Υγιεινή και ασφάλεια των Εργαζομένων.

- Το Π.Δ. 17/1996 (Φ.Ε.Κ 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφαλείας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».

-Την Κ.Υ.Α. 88555/3293/30.09.1988 (ΦΕΚ 721/τ.Β'/4-10-1988) Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.

- Τις διατάξεις του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ της 20.03.2020 .

- Τον Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑΒΑ όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 30

Συμβατικά στοιχεία

Τα συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι :

- α) Τεχνική Έκθεση- Τεχνικές Προδιαγραφές.
- β) Ενδεικτικός Προϋπολογισμός.
- γ) Συγγραφή Υποχρεώσεων.

ΑΡΘΡΟ 40

Χρόνος εκτέλεσης εργασίας

Η εργασία αυτή θα εκτελεστεί από την υπογραφή της σύμβασης και για ένα έτος (στο σύνολο 75 ώρες).

ΑΡΘΡΟ 50

Υποχρεώσεις του εντολοδόχου - αναδόχου

Ο Ιατρός Εργασίας οφείλει να προσφέρει τις Υπηρεσίες που αναγράφονται στην τεχνική έκθεση-τεχνικές προδιαγραφές της Μελέτης.

Ο Ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη Διοίκηση του Δήμου (Δήμαρχος) (άρθρο 16 παρ.4 Ν.3850/2010). Η Διοικητική υποστήριξη παρέχεται από το Τμήμα Διοικητικό της ΔΕΥΑΒΑ. Ο ανάδοχος θα έχει την πλήρη ευθύνη για την ορθή τήρηση των όσων ορίζονται με την παρούσα, καθώς και στη σχετική νομοθεσία/νομολογία.

Ο ανάδοχος δεν τελεί σε σχέση προσθήσεως προς τη ΔΕΥΑΒΑ και ευθύνεται αυτός και μόνο, αποκλειόμενης κάθε ευθύνης της ΔΕΥΑΒΑ, για τα κατά τη διάρκεια εκτελέσεως της συμβάσεως ατυχήματα που μπορεί να συμβούν στο πάσης φύσεως προσωπικό του ή και σε τρίτους από οποιοδήποτε λόγο ή αιτία, καθώς και για τις πιθανές ζημιές.

ΑΡΘΡΟ 60: Υποχρεώσεις του εντολέα

Η ΔΕΥΑΒΑ οφείλει μέσω των Υπηρεσιών της να εξοφλήσει το συμφωνημένο τίμημα.

ΑΡΘΡΟ 70: Ανωτέρα Βία

Ως ανωτέρα βία θεωρείται κάθε απρόβλεπτο και τυχαίο γεγονός που είναι αδύνατο να προβλεφθεί έστω και εάν για την πρόβλεψη και αποτροπή της επέλευσης του καταβλήθηκε υπερβολική επιμέλεια και επιδείχθηκε η ανάλογη σύνεση. Ενδεικτικά γεγονότα ανωτέρας βίας είναι : εξαιρετικά και απρόβλεπτα φυσικά γεγονότα, πυρκαγιά που οφείλεται σε φυσικό γεγονός ή σε περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας είναι ανυπαίτιοι, αιφνιδιαστική απεργία προσωπικού,

ατύχημα, αιφνίδια ασθένεια του προσωπικού του εντολοδόχου κ.α. στην περίπτωση κατά την οποία υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος για να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα που ανέκυψαν λόγω της ανωτέρας βίας. Ο όρος περί ανωτέρας βίας εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα προσαρμοζόμενος ανάλογα.

ΑΡΘΡΟ 80

Αναθεώρηση Τιμών

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες.

Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη. Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της εντολής.

ΑΡΘΡΟ 90

Τρόπος πληρωμής

Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί συνολικά με τη λήξη της σύμβαση είτε τμηματικά ανά μήνα ανάλογα με την πρόοδο της παροχής υπηρεσιών .και αφού προσκομιστούν στη ΔΕΥΑΒΑ από τον εντολοδόχο τα νόμιμα παραστατικά . (Απόδειξη ή δελτίο παροχής υπηρεσιών). Η αμοιβή του ιατρού εργασίας απαλλάσσεται από ΦΠΑ σύμφωνα με την **1125529/8239/989/Β0014/ΠΟΛ.1168/16.12.2008 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και την 297/08** γνωμοδότηση του Β' Τμήματος του Ν.Σ.Κ. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη.

Σύμφωνα με τον Ν.4152/2013 (ΦΕΚ Α' 107/09-05-2013) και την υποπαράγραφο Ζ.5, «Συναλλαγές μεταξύ επιχειρήσεων και δημοσίων αρχών», άρθρο 4 οδηγίας 2011/7, η προθεσμία εξόφλησης του τιμολογίου δεν θα υπερβαίνει τις 60 ημερολογιακές ημέρες, εφόσον έχουν κατατεθεί όλα τα απαραίτητα νόμιμα δικαιολογητικά από τον ανάδοχο για την εξόφληση του (π.χ ασφαλιστική ενημερότητα, φορολογική ενημερότητα κλπ).

ΑΡΘΡΟ 100

Φόροι – τέλη – κρατήσεις

Ο εντολοδόχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 110

Επίλυση Διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να έχει το δικαίωμα να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

Ειδικότερα επισημαίνεται ότι η ανάθεση καθηκόντων θα γίνει σε ιατρό σύμφωνα με τη κείμενη νομοθεσία.

ΕΝΤΥΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ				
Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ (ΕΥΡΩ)	ΔΑΠΑΝΗ (ΕΥΡΩ)
1	Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού εργασίας	75	 €	 €
	ΦΠΑ 24%			 €
	ΣΥΝΟΛΟ			 €

ΤΟΠΟΣ _____,/...../.....

Ο ΠΡΟΣΦΕΡΩΝ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ

Υπογραφή & Σφραγίδα

Τα Έντυπα Οικονομικής Προσφοράς μονογράφονται σε όλες τις σελίδες